



# Der WorXplorer® **Motivations-Kompass**

## Das JobCrafting-Werkzeug zur beruflichen Standortbestimmung

Informationen zu Zielsetzung - Aufbau und Inhalte – Aussagekraft und Wirksamkeit



## Personalarbeit war nie so **herausfordernd**...

Fach- und Führungskrätemangel sowie demografischer und technologischer Wandel stellen die Personalarbeit in Unternehmen vor große Herausforderungen. Vielleicht fragt auch ihr euch...

Wie eröffnen wir unseren Mitarbeitenden **echte Perspektiven für ihre berufliche Entwicklung** - unabhängig von Beförderungen und Gehaltserhöhungen?

Wie können wir schon während der Rekrutierung **Talente besser erkennen, im Alltag fördern und** für Innovation und Transformation **erschließen**?

Wie sorgen wir dafür, dass unsere Mitarbeitenden ihre Stärken wirklich in die Arbeit einbringen und Spielräume nutzen, um ihre **Aufgaben motiviert und erfolgreich zu gestalten**?

Dann solltet ihr den **WorXplorer® Motivations-Kompass** kennenlernen: Unser JobCrafting-Werkzeug zur beruflichen Standortbestimmung...



# Der **Motivations-Kompass** – Das Wichtigste auf einen Blick – WorXplorer

Der WorXplorer® Motivations-Kompass ist das interaktive **JobCrafting-Werkzeug**, mit der Menschen, Teams und Organisationen herausfinden, wie sie Arbeit so gestalten können, dass sie ihren Zielen und Anliegen entspricht – für dauerhafte **Zufriedenheit** und neue **Entwicklungs-Perspektiven** im Job.



## Was macht den WorXplorer® Motivations-Kompass aus?

- ✗ aktivierend wie ein inspirierender Workshop (mehr **Infos über das Tool** ab S. 5)
- ✗ fundiert wie ein wissenschaftlicher Fragebogen (mehr **Infos zur Aussagekraft** ab S. 9)
- ✗ hilfreich wie ein persönliches Coaching (mehr **Infos zur Wirksamkeit** ab S. 11)

Fokus auf  
berufsbezogene Fragen  
und Herausforderungen



Gewinnung  
neuer Erkenntnisse

# WorXplorer

für eine nachhaltige  
Transformation  
im eigenen Job

## Warum uns Unternehmen vertrauen!

- ✗ Der WorXplorer® Motivations-Kompass wurde 2012 von unserem Mitgründer, dem **DIN-zertifiziertem** Testexperten und Fragebogenentwickler Dr. Daniel Putz entwickelt und seitdem wissenschaftlich evaluiert
- ✗ **1.000+ begeisterte User**, die mit unserer Hilfe ihre berufliche Entwicklung und Zufriedenheit gesteigert haben
- ✗ Als **Workbook oder digitale Web-App**, die höchsten Sicherheitsstandards entspricht (vgl. S. 8) und Spaß und Qualität vereint

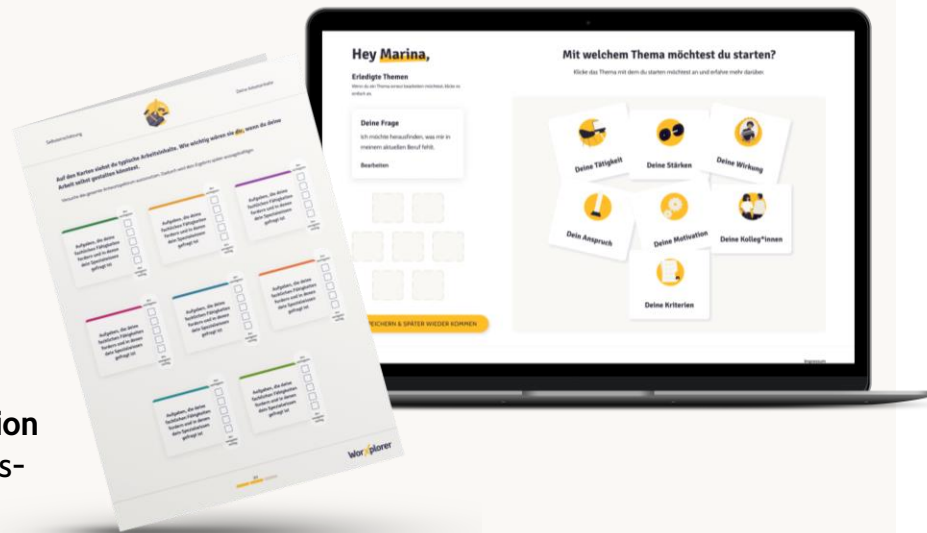


## Der **Motivations-Kompass** – Ziele und Einsatzfelder

Der WorXplorer® Motivations-Kompass ist das interaktive **JobCrafting-Werkzeug**, mit der Menschen, Teams und Organisationen herausfinden, wie sie Arbeit so gestalten können, dass sie ihren Zielen und Anliegen entspricht – für dauerhafte **Zufriedenheit** und neue **Entwicklungs-Perspektiven** im Job.

Als digitale **Web-App** oder zeitgemäßes **Workbook** unterstützt der WorXplorer® Motivations-Kompass...

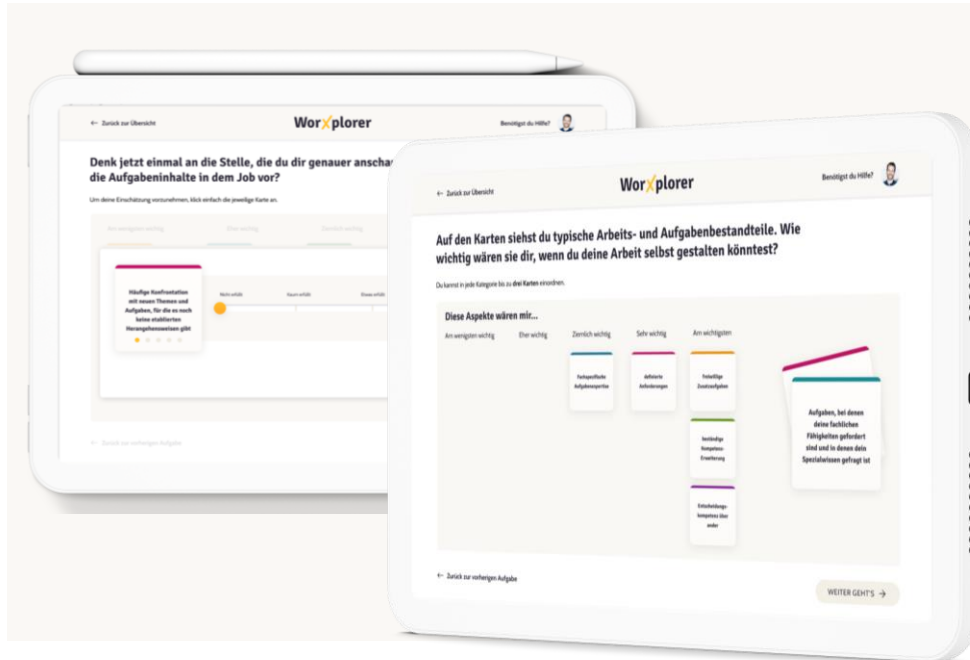
- ✗ einzelne Mitarbeitende bei der **Klärung der eigenen Ziele** und dem **Abgleich mit den aktuellen Stellen-Anforderungen**
- ✗ Mitarbeitende und Führungskräfte bei der systematischen **Ableitung von individuellen Maßnahmen** zur Steigerung von Motivation und Leistung
- ✗ Personal- und Prozess-Verantwortliche bei der **Identifikation von bereichsspezifischen und übergreifenden Entwicklungspotenzialen** und **Handlungsbedarfen**



# Der Motivations-Kompass – Aufbau und Inhalte

Die Teilnehmenden reflektieren ihren **Anspruch an die eigene Arbeit** und schätzen ein,

- ✗ wie wichtig ihnen verschiedene Arbeitsaspekte sind
- ✗ inwiefern diese in ihrer aktuellen Arbeitssituation erfüllt sind



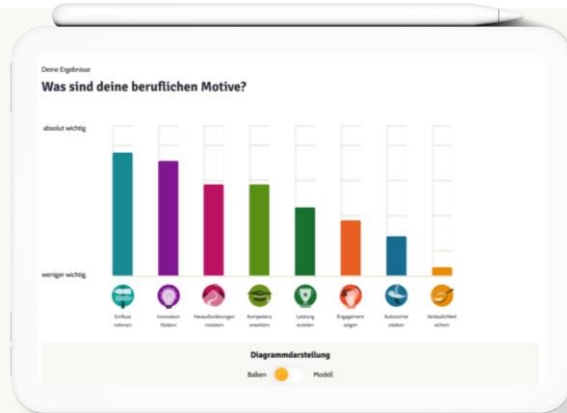
Die Fragen beleuchten die vorhandenen und potenziellen berufliche Motivations- und Entwicklungsquellen

- ✗ **Deine Mission:** Welchen Beitrag willst du leisten?
- ✗ **Deine Arbeitsinhalte:** Was braucht deine Arbeit, damit sie dir Freude bereitet?
- ✗ **Deine Stärken:** Welche Kompetenzen möchtest du einbringen?
- ✗ **Dein Anspruch:** Welche Erwartungen willst du erfüllen?
- ✗ **Deine Kolleg\*innen:** Mit wem möchtest du zusammenarbeiten?
- ✗ **Deine Wirkung:** Wie sollen andere dich bei der Arbeit erleben?
- ✗ **Deine Motivation:** Was spornt dich bei deiner Arbeit an?
- ✗ **Deine Kriterien:** Woran misst du Erfolg?

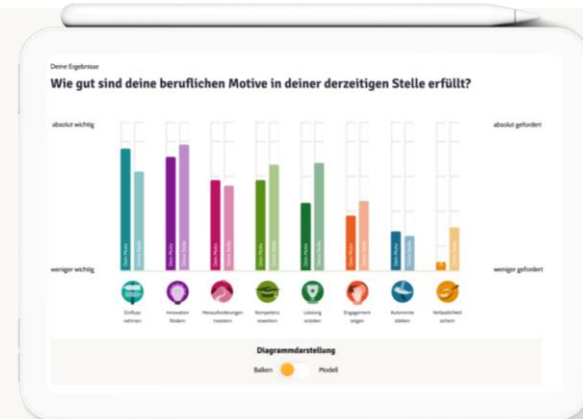
# Der Motivations-Kompass – Ergebnisse und Feedback

Auf Grundlage des WorXplorer® Motivations-Kompasses können folgende Auswertungen vorgenommen werden

## Individuelles Profil beruflicher Ziele



## Passungsabgleich zum Job



Für eine **umfassende Reflexion der Ergebnisse** und die Förderung der Initiative für die eigene berufliche Entwicklung haben wir ein **eigenes Feedback-Format** entwickelt, in dem das intuitive alltägliche Erleben der Teilnehmenden anhand der Ergebnisse aus dem Motivations-Kompass strukturiert und in konkrete Handlungsmöglichkeiten übertragen wird.

## Der Motivations-Kompass – Datenschutz und Sicherheit

Wir sind uns der Verantwortung für den Umgang mit den Daten, die uns von unseren Teilnehmenden anvertraut werden, bewusst und nehmen sie ernst. Daher arbeiten wir von Beginn an mit **erfahrenen IT-Sicherheitsexperten** zusammen, die gemeinsam mit uns dafür sorgen, dass wir den gesetzlich vorgegebenen Rahmen der **EU-DSGVO** erfüllen und darüber hinausgehende Maßnahmen zur Gewährleistung der Datensicherheit einhalten.

Konkret gewährleisten wir, dass

- ✗ die Übertragung von Daten im Internet ausschließlich **verschlüsselt** erfolgt
- ✗ unsere Server ausschließlich an **zertifizierten Standorten in Deutschland** stehen und wir an allen sicherheitsrelevanten Stellen nur mit zertifizierten Dienstleistern zusammenarbeiten
- ✗ alle WorXplorer-Mitarbeitenden regelmäßig an **Datenschutz- und Sicherheitsschulungen** teilnehmen
- ✗ wir grundsätzlich möglichst **datensparsam** arbeiten: für die Teilnahme am WorXplorer® Motivations-Kompass stellen wir pseudonymisierte Zugänge bereit und in der Web-App selbst werden keine unnötigen personenbezogenen Daten erfasst, so dass eine Rückverfolgbarkeit und Zuordnung der Antworten ausgeschlossen ist.
- ✗ alle Teilnehmenden stets die volle Kontrolle über ihre Daten haben, indem wir sie schon vor der Teilnahme über den Verbleib und die Dauer der Speicherung erhobener Daten informieren, die **Löschung aller personenbezogenen Daten jederzeit ermöglichen** und gemäß DSGVO spätestens nach 10 Jahren automatisch vornehmen.



## Aussagekraft – Theoretische Fundierung

Der WorXplorer® Motivations-Kompass basiert auf einem **Modell beruflicher Motivation**, das etablierte Theorien integriert und das wir mit Interviews und Befragungen auf ihre Relevanz und Aktualität überprüft haben.

Es beantwortet, ...

... was Menschen bei der Arbeit motiviert und welche **beruflichen Ziele** sie dabei verfolgen

abgeleitet u.a. aus den Karriereankern (Schein, 1993) und Lebensmotiven (Reiss, 2000)



... wie die Ziele zusammenwirken und den **Erfolg der Organisation** unterstützen

abgeleitet u.a. aus dem Riemann-Thomann-Modell (2000)

... welche Relevanz die Ziele für die **Karriereentwicklung** spielen

abgeleitet u.a. aus den Career Concepts (Driver, 1979)

## Aussagekraft – Abgesicherte Messqualität

In mehreren Fragebogen-Studien bearbeiteten über 500 Berufstätige den WorXplorer® Motivations-Kompass und beantworteten zusätzliche Fragen zu ihrer beruflichen Situation und ihren persönlichen Präferenzen.

### Zentrale Ergebnisse

#### Reliabilität

Die Skalen des WorXplorer® Motivations-Kompasses differenzieren deutlich (Varianzausschöpfung  $\geq 70\%$ ) und verfügen über eine **hohe Messgenauigkeit** (Alpha  $\geq 0,7$ )

#### Faktorielle Struktur

Das theoretische Modell lässt sich faktorenanalytisch abbilden: Anzahl, Inhalte und Anordnung der **beruflichen Ziele** sind **aussagekräftig**

#### Konstruktvalidität

Die **inhaltliche Interpretation** der Skalen wird durch Zusammenhänge mit ähnlichen Merkmalen **belegt** (z.B. „Herausforderungen meisten“ korreliert mit der Motivation zu Lernen mit  $r = 0,76; p \leq 0,01$ )

**Fazit:** Die Ergebnisse des WorXplorer® Motivations-Kompasses sind **aussagekräftig** und bilden die theoretischen Inhalte **verlässlich** ab.

## Aussagekraft – Praktische Relevanz

In mehreren Fragebogen-Studien bearbeiteten über 500 Berufstätige den WorXplorer® Motivations-Kompass und beantworteten zusätzliche Fragen zu ihrer beruflichen Situation und ihren persönlichen Präferenzen.

### Zentrale Ergebnisse

#### Differenzielle Validität

Typische Berufsgruppen unterscheiden sich systematisch in ihren beruflichen Zielen (z.B. höhere Werte von Führungskräften in „Einfluss nehmen“ und „Leistung erzielen“;  $p \leq 0,01$ )

#### Konvergente Validität

Mitarbeitende arbeiten in Jobs, deren Anforderungen zu ihren beruflichen Zielen passen ( $r \geq 0,43$  zwischen korrespondierenden Zielen und Anforderungen;  $p \leq 0,01$ )

#### Kriteriumsvalidität

Je besser Ziele und Anforderungen übereinstimmen, desto zufriedener sind die Befragten ( $R = 0,52$ ;  $p \leq 0,01$ ) und desto geringer ist ihre Kündigungsabsicht ( $R = -0,41$ ;  $p \leq 0,01$ ).

**Fazit:** Aus den Ergebnissen können wirksame Ansatzpunkte für die Bindung und Entwicklung von Mitarbeitenden in der Praxis abgeleitet werden.

## Wirksamkeit – Belegte Erfolge im Coaching

In mehreren experimentellen Interventions-Studien mit mehr als 100 Teilnehmenden wurde die Wirkung des WorXplorer® Motivations-Kompasses im Coaching-Prozess überprüft.

### Zentrale Ergebnisse

#### Mehr Klarheit, was wichtig ist

Teilnehmende berichten, dass sie schon während der Bearbeitung des WorXplorer® Motivations-Kompasses wichtige Erkenntnisse gewinnen und ihre berufliche Situation besser einordnen können.

#### Gestärkte Autonomie

Das Feedback zum WorXplorer® Motivations-Kompass stärkt im Vergleich zu klassischen Rückmelde-Gesprächen das Autonomie-Erleben ( $r \geq 0,76$ ;  $p \leq 0,01$ ) und fördert eine vertiefte Reflexion über mögliche Lösungsansätze.

#### Erhöhte Selbstwirksamkeit

Nach der Bearbeitung des WorXplorer® Motivations-Kompasses erleben die Teilnehmenden eine gestiegene Selbstwirksamkeit und Zuversicht, ihre berufliche Situation positiv beeinflussen zu können ( $d = 0,45$ ;  $p \leq 0,05$ )

**Fazit:** Der Einsatz des WorXplorer® Motivations-Kompasses stärkt das Wirksamkeitserleben und fördert die Eigeninitiative und aktive Verantwortungsübernahme der Teilnehmenden für ihre berufliche Zufriedenheit und Entwicklung.

## Wirksamkeit – Positive Anwendungserfahrungen

Seit 2012 haben mehr als 1.000 Personen, den WorXplorer® Motivations-Kompass bearbeitet, um berufliche Entscheidungen abzusichern, ihre berufliche Zufriedenheit zu stärken und ihre Weiterentwicklung im Job gezielt auszurichten.

### Beispielhafte Rückmeldungen

„Als ich mir unsicher war, wie ich mich beruflich weiterentwickeln könnte, hat mir die Analyse meiner beruflichen Ziele mit dem WorXplorer® Motivations-Kompass sehr weiter geholfen. Der intensive Austausch darüber hat mir in vielerlei Hinsicht die Augen geöffnet und hallt noch immer stark in Bauch, Kopf und Herz nach. Wirklich ein tolles und **sehr empfehlenswertes Angebot!**“

„Ich hatte das Gefühl, beruflich auf der Stelle zu treten und den Blick für meine eigenen Stärken zu verlieren. Der WorXplorer® Motivations-Kompass half mir dabei, wieder ein **Koordinatensystem für mich** zu entwickeln, eigene Motivatoren zu hinterfragen und mit den Strukturen des eigenen Unternehmens zusammenzubringen.“

„Mit Hilfe des WorXplorer® Motivations-Kompass wurde mir plötzlich ganz klar, was in meinem Job für mich nicht passte. So konnte ich die Themen direkt mit meiner Führungskraft besprechen und schnell etwas ändern. **Heute bereitet mir meine Tätigkeit wieder richtig Freude – ohne Kündigung, Stress und Ärger.** Wer hätte gedacht, dass das möglich ist...“

**Fazit:** Der WorXplorer® Motivations-Kompass findet **vielfältige Einsatzmöglichkeiten** und geht mit einer **hohen Akzeptanz und Zufriedenheit** der Teilnehmenden einher.

## Wirksamkeit – Zusatznutzen für euer Unternehmen – WorXplorer

Über den unmittelbaren Nutzen für die Teilnehmenden hinaus kann die Implementierung des WorXplorer® Motivations-Kompasses im Unternehmen die Personalarbeit nachhaltig erleichtern und wirksamer gestalten.

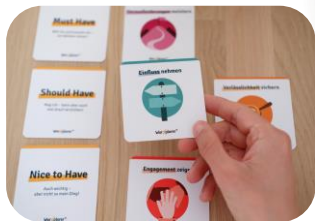
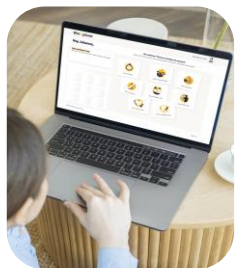


Unser Ansatz schafft ein gemeinsames Verständnis, was für **gelingende Mitarbeiterbindung und Entwicklung** wichtig ist und wird von unseren Kund\*innen z.B. genutzt für die

- ✗ gemeinsame Klärung von zentralen **Aufgabenanforderungen und Zielvereinbarungen** mit der Führungskraft, in Teams oder in Projekten
- ✗ Etablierung eines **gemeinsamen Entwicklungsverständnisses** und zur Stärkung der Feedbackkultur
- ✗ **Talentrekrutierung und die Personaleinsatz- und Laufbahnplanung** für erfolgskritische Funktionen und in Transformations- und Veränderungsprozessen
- ✗ Systematisierung und **strategische Ausrichtung von Personal- und Führungsinstrumenten**

# WorXplorer®

Deine JobCrafting-Expert\*innen für mehr Motivation und Wirksamkeit bei der Arbeit



Mach deine Arbeit zu **deiner** Arbeit!



## WorXplorer Coaching

für nachhaltige Zufriedenheit und frische Perspektiven im Job



## WorXplorer Motivations-Kompass

das JobCrafting-Tool zur beruflichen Standortbestimmung

## Job Crafting-Trainings

voller Ideen, wie Mitarbeitende und Führungskräfte Arbeit motivierend gestalten



## WorXplorer Ausbildung

um deine Mitarbeiter\*innen und Klient\*innen wirklich voranzubringen

**Neugierig?!**  
**Mehr Infos gibt's unter:**  
<https://www.worxplorer.de>  
[info@worxplorer.de](mailto:info@worxplorer.de)

# WorXplorer GmbH – Unsere Vision und Werte



## Unsere Vision – Was wir wollen?

Für **Arbeit**,  
die richtig Spaß  
macht

Für **Teams**, die  
durch dick und  
dünn gehen

Für **Entwicklung**,  
die wirklich voran  
bringt

Echte Probleme  
im Blick –  
bedarfsorientiert  
mit direktem  
**Mehrwert**

Wir bauen auf  
**Vertrauen** –  
persönlich und  
fachlich fundiert

Mit **Spaß** dabei –  
spielerisch und  
überraschend  
einfach

## Unsere Werte – Wie wir arbeiten?



## WorXplorer GmbH – Euer Kontakt zu uns



**Dr. Aleks Pieczykolan**

Wissenschaftliche Leitung  
und Produktentwicklung



[aleks.pieczykolan@worxplorer.de](mailto:aleks.pieczykolan@worxplorer.de)



**Dr. Daniel Putz**

Gründer und  
Geschäftsführer



[daniel.putz@worxplorer.de](mailto:daniel.putz@worxplorer.de)

WorXplorer GmbH  
Hohenstaufenring 63  
50674 Köln

[info@worxplorer.de](mailto:info@worxplorer.de)  
[www.worxplorer.de](http://www.worxplorer.de)